

GMR jaarverslag 2025

Bezetting en zetelverdeling

Met de start van het nieuwe schooljaar zijn vijf nieuwe leden verwelkomt, twee scholen hebben geen afvaardiging gevonden, zij hebben dan ook geen stem in de GMR.

Vergaderingen en andere overleggen

- Er zijn in 2025 vijf vergaderingen geweest met het College van Bestuur en twee vergaderingen zonder de aanwezigheid van het CvB, waarin de GMR eigen punten heeft besproken.
- De GMR heeft overleg gehad met de RvT, die twee keer de vergadering heeft bijgewoond. De RvT heeft ons om advies gevraagd over onder andere de mijnplein kinderopvang. En eveneens over werving voor een nieuw lid als opvolging van een aftredend lid.
- Met de voorzitters van de directorenraad is drie keer een overleg geweest en met de mijnpleincollega's van Epos en de taalschool is afgesproken om ook drie keer per jaar een overleg te hebben, zodat zij zich ook vertegenwoordigd voelen.

Acties van de GMR in 2025

De GMR heeft in het afgelopen jaar actief bijgedragen aan het versterken van beleid en samenwerking binnen de organisatie. Een belangrijk instrument dat is ontwikkeld, is de voortganglijst. Deze lijst geeft helder inzicht in de status van bespreek- en beleidsstukken, wie verantwoordelijk is voor acties en wordt voorafgaand aan elk vooroverleg gedeeld met het CvB. Het CvB heeft aangegeven deze werkwijze als zeer overzichtelijk en waardevol te ervaren.

Daarnaast heeft de GMR zich ingezet op diverse inhoudelijke thema's:

- Waarderingsgebouw: betrokkenheid bij wijzigingen en nieuwe functies.
- Rol van IB naar KC: meedenken over de invulling van deze taak en de uitvoering binnen kindcentra.
- Ongevraagd advies: gegeven over de werkwijze rond onvrijwillige mobiliteit en de afvloeiingsregeling.
- Kennismaking: in april vond een ontmoeting en kennismaking plaats met de nieuwe clustercoördinator en leidinggevende van Epos.
- Interne processen: verduidelijking van het interne werkproces om de samenwerking verder te optimaliseren.

Het db was uitgenodigd om bij de onboardingsavond aanwezig te zijn, stelde dit zeer op prijs en heeft hiervoor een bijdrage geleverd. Naar aanleiding van het bezoek aan het WMS-congres over onderwijsregio's en de rol van medezeggenschap daarin, heeft het db een gesprek gevoerd met de bestuurder. Doel van dit overleg was om samen na te denken over hoe de medezeggenschap binnen deze regio vorm kan krijgen. Landelijk is dit onderwerp nog in ontwikkeling; ook de vakbond is hierbij betrokken, omdat de kaders en invulling op dit moment nog niet volledig duidelijk zijn.

Tot slot nam de voorzitter deel aan de remuneratiecommissie, waarmee de GMR ook op strategisch niveau betrokken bleef.

Commissies

Naast de bestaande commissies is in 2025 ook de commissie medezeggenschap IKC opnieuw opgestart, nu er meerdere scholen samenwerken met mijnplein kinderopvang. Deze commissie bestaat uit ouders en personeel en heeft regelmatig overleg met de projectleider en de bestuurder over het inrichten van de medezeggenschap binnen de kindcentra. Daarbij denkt de commissie proactief mee over de organisatie aan de voorkant. Om de betrokkenheid en kennis verder te versterken, heeft de GMR een training over IKC-medezeggenschap aangeboden aan (G)MR-leden, directeuren, bestuurders, en toezichthouders. Deze training werd verzorgd door ons contactpersoon van het CNV en werd positief ontvangen.

De leden van de arbo commissie maakten kennis met de nieuwe verzuimmanager en voerden een prettig gesprek. Daarbij is alvast een afspraak gemaakt om in 2025 de belangrijkste arbozaken gezamenlijk door te spreken.

Doelen en acties

De GMR heeft dit jaar met het CvB afgesproken de (voorgenomen) bestuursbesluiten en andere stukken inhoudelijk te checken met de volgende vraag:

Hoe zien we de drie belangrijke pijlers: gelijkwaardigheid, betrouwbaarheid en toegankelijkheid terug in dit beleid? Dit heeft ertoe geleid dat het beleidsstuk Lief en leed wordt herzien.

Professionalisering

- De GMR heeft zich ook dit jaar laten informeren door het vaste contactpersoon bij het CNV en daarnaast gebruikgemaakt van de nieuwe app Mr VOO. Deze AI-app is getraind op relevante wet- en regelgeving, zoals de Wet op het primair onderwijs, de Wet medezeggenschap op scholen, de CAO en diverse kennisbanken. Hoewel binnen de organisatie een open en transparante sfeer wordt ervaren, biedt deze app een waardevolle ondersteuning. De app kan namelijk snel inzicht geven in de rechten van de (G)MR en is daarom gedeeld met de bestuursassistente, zodat deze informatie breed beschikbaar is.
- De voorzitter en de secretaris hebben in januari een training gevolgd rondom dagelijks bestuur, voorzitterschap en secretariaat.
- Naast de training voor IKC medezeggenschap heeft de GMR in september een basiscursus medezeggenschap georganiseerd voor (G)MR-leden.
- De secretaris is met één van de leden naar het jaarlijkse WMS-congres geweest en heeft workshops gevolgd over o. a. de Rol GMR bij de onderwijsregio's, waarover het db met de bestuurder heeft gesproken. Het werkverdelingsplan, waarvoor een link voor deelname aan een gratis webinar is verspreid. En verder de (G)MR in actie met de achterban, Proactieve medezeggenschap, Weerbare MR in het gesprek met de RVT en Hoe gebruik je het jaarverslag om als MR-lid regie te nemen.
Het is fijn om te merken tijdens het netwerken dat wij de GMR goed hebben staan en dat we open en transparant met het college van bestuur overleggen.

Jacqueline van Herk

Secretaris GMR